

Вестник

Куйтунского района

№ 48(111) Четверг 15 декабря 2022 года. Газета Куйтунского района. Издаётся с октября 2020 года. Бесплатно 12+

Уважаемые работники отделов ЗАГС!
От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников ЗАГС!

Спасибо вам за ежедневный кропотливый труд, который начинается с регистрации рождения нового человека и заканчивается самой последней записью в его жизни. Спасибо вам за самоотверженный труд и вашу доброту, за любовь к профессии и к людям, за способность сопереживать и душевную теплоту.

Желаем всем здоровья крепкого, счастья семейного, энергии неиссякаемой, вдохновения творческого! Пусть приходящие к вам люди чаще делятся с вами радостью и счастьем, пусть ладится их семейная жизнь и растут здоровыми их дети. И в ваших, конечно, семьях пусть будет как можно больше веселья, тепла и счастья.

Желаем вам успехов и достижений в вашей важной и нужной профессии. А ещё добра вам и любви, мира и красоты.

С праздником вас и всех благ!

С уважением А.А. Непомнящий, исполняющий обязанности мэра
МО Куйтунский район
А.О. Якубчик Председатель Думы МО Куйтунский район

**18 декабря – День работников
органов ЗАГС**



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«06» декабря 2022 г.

р.п. Куйтун

№ 1504-п

Об утверждении Положения и состава оперативного штаба по координации помощи семьям мобилизованных и военнослужащих, участвующих в специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, и оперативного решения возникающих проблем бытового и социального характера

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Губернатора Иркутской области от 08.11.2022 № 337-р «Об организации работы по сопровождению членов семей отдельных категорий граждан», руководствуясь статьей 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Создать оперативный штаб по координации помощи семьям мобилизованных и военнослужащих, участвующих в специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины (далее по тексту – оперативный штаб).

2. Утвердить:

2.1. Положение Оперативного штаба согласно Приложению N 1 к настоящему постановлению;

2.2. Состав оперативного штаба согласно Приложению N 2 к настоящему постановлению.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Куйтунского района:

- сформировать оперативные штабы по организации помощи семьям мобилизованных граждан;

4. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального образования Куйтунский район:

- постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 06.10.2022 № 1195-п «О создании оперативного штаба по организации оказания помощи семьям мобилизованных граждан муниципального образования Куйтунский район»;

- постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 09.11.2022 № 1379-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 06 октября 2022 г. № 1195-п «О создании оперативного штаба по организации оказания помощи семьям мобилизованных граждан муниципального образования Куйтунский район»;

- постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 22.11.2022 № 1427-п «Об утверждении Положения и состава оперативного штаба по координации помощи семьям мобилизованных и военнослужащих, участвующих в специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, и оперативного решения возникающих проблем бытового и социального характера».

5. Начальнику организационного отдела управления по правовым вопросам, работе с архивом и кадрами администрации муниципального образования Куйтунский район Чуйкиной И.В.:

- опубликовать постановление в газете «Вестник Куйтунского района»;

- разместить постановление в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Куйтунский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» куйтунскийрайон.рф;

- внести информационные справки в оригиналы постановлений администрации муниципального образования Куйтунский район от 06.10.2022 № 1195-п, от 09.11.2022 № 1379-п, 22.11.2022 № 1427-п о признании утратившими силу;

- внести информационные справки в сетевом издании о признании утратившими силу следующих постановлений от 06.10.2022 № 1195-п, от 09.11.2022 № 1379-п, от 22.11.2022 № 1427-п о признании утратившими силу.

6. Начальнику архивного отдела управления по правовым вопросам, работе с архивом и кадрами администрации муниципального образования Куйтунский район Хужеевой Е.В. внести информационные справки в оригиналы постановлений администрации муниципального образования Куйтунский район от 06.10.2022 № 1195-п, от 09.11.2022 № 1379-п, от 22.11.2022 № 1427-п о признании утратившими силу.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания.

Исполняющий обязанности мэра
муниципального образования Куйтунский район

А.А. Непомнящий

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» декабря 2022 г.

р.п. Куйтун

№ 1532-п

Об отмене на территории муниципального образования Куйтунский район режима функционирования «Повышенная готовность»

В связи с улучшением погодных условий на территории Иркутской области, в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Губернатора Иркутской области от 06.12.2022 года № 306-уг «Об отмене режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», Положением о единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 года № 794, Постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 08.12.2017 года № 614-п «О функционировании муниципального звена муниципального образования Куйтунский район территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», Постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 22.10.2018 года № 544-п «Об организации, составе, порядке деятельности сил и средств муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций муниципального образования Куйтунский район», руководствуясь ст. 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Отменить на территории муниципального образования Куйтунский район режим функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил муниципального звена территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций муниципального образования Куйтунский район (ТП РСЧС), введенный постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 01.12.2022 года №1490-п, с 09 часов 00 минут 7 декабря 2022 года.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 01.12.2022 года № 1490-п «О введении на территории муниципального образования Куйтунский район режима функционирования «Повышенная готовность»».

3. Начальнику организационного отдела управления по правовым вопросам, работе с архивом и кадрами администрации муниципального образования Куйтунский район Чуйкиной И.В.:

- опубликовать постановление администрации муниципального образования Куйтунский район «Об отмене на территории муниципального образования Куйтунский район режима функционирования «Повышенная готовность»» в газете «Вестник Куйтунского района» и разместить в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Куйтунский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» куйтунскийрайон.рф;

- внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 01.12.2022 года № 1490-п «О введении на территории муниципального образования Куйтунский район режима функционирования «Повышенная готовность»» о признании утратившим силу;

- внести информационную справку на сайте о признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 01.12.2022 года № 1490-п.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности мэра
муниципального образования
Куйтунский район

А.А. Непомнящий

ОРГАНАМ ЗАГС РОССИИ 105 ЛЕТ!

18 декабря 2022 года органы записи актов гражданского состояния России отметят 105-летие их образования.

Акты гражданского состояния – события и действия, которые характеризуют гражданское состояние человека. С ними связано возникновение, изменение и прекращение определённых прав и обязанностей. Поэтому государство охраняет и защищает важнейшие акты гражданского состояния путем их регистрации в установленном порядке.

Сложившаяся к настоящему моменту правовая база, регулирующая порядок регистрации актов гражданского состояния, развивалась вместе с государством и прошла в своем развитии сложные периоды.

Регистрация актов гражданского состояния государственных органов была введена в 1721 году указом Петра 1.

Рождение, бракосочетание и смерть стали регистрироваться в метрических книгах приходскими священнослужителями.

Правовой основой создания в Советской России органов ЗАГС явились декреты Совета Народных Комиссаров Российской Республики от 18 декабря 1917 года «О гражданском браке, о детях и о ведении книг актов гражданского состояния» и от 19 декабря 1917 г. «О расторжении брака».

Принятие данных документов коренным образом изменило старый порядок регулирования брачно-семейных отношений, в первую очередь, церковь была отстранена от регистрации актов гражданского состояния.



В этот период между причтами и органами ЗАГС шла оживлённая переписка по вопросам передачи документов о регистрации актов гражданского состояния и выдачи повторных документов. И только в конце 20-х годов архивы метрических книг были полностью переданы на хранение отделам ЗАГС.

Нормативные акты по вопросам деятельности органов ЗАГС в начале 20-х гг. принимались различными государственными органами: Наркоматом юстиции, Наркоматом внутренних дел (далее НКВД), наркоматом по месту самоуправления.

Следует отметить, что именно с этого периода регистрации актов гражданского состояния слало отводиться не только демографическое, но и в первую очередь – политическое значение.

22 октября 1918 г. на заседании ВЦИК был принят первый советский кодекс-«Кодекс законов об актах гражданского состояния, брачном, семейном и опекунском праве».

В связи с образованием ССР в 1923 году была возвращена подготовка к созданию нового семейного кодекса, и 19 ноября 1926г. был принят Кодекс РСФСР о браке, семье и опеке.

В развитии норм Кодекса о браке, семье и опеке в 1933 году принимается Инструкция о порядке регистрации актов гражданского состояния, которая подробно регламентировала вопросы регистрации актов гражданского состояния.

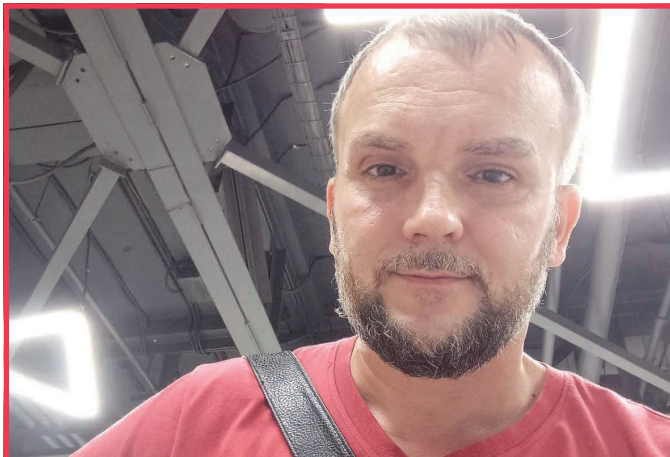
Учитывая политическую обстановку, сложившуюся в стране, начиная с 30-х годов органы ЗАГС приобретают определённый статус.



В июле 1934 года органы ЗАГС как ведомство, хранящее первостепенную информацию по текущему учету населения, были включены в структуру Народного комиссариата внутренних дел, руководство работой органов стал осуществлять Отдел Актов Гражданского Состояния НКВД СССР.

После Великой Отечественной войны требовалось коренным образом перестроить работу органов ЗАГС. В 1946 году НКВД было переименовано в МВД.

В 1969г. был принят Кодекс о браке и семье РСФСР, в соответствии с которым регистрация актов гражданского состояния в городах и районах стала производиться отделами (бюро) ЗАГС исполнительных комитетов районных, городских Советов народных депутатов.



На смену данному документу пришли Семейный кодекс, принятый Государственной Думой 8 декабря 1995г., Федеральный закон от 15 ноября 1997г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», регулирующие в настоящее время семейные отношения и вопросы регистрации актов гражданского состояния.

1 октября 2018 года органы ЗАГС всей страны стали выполнять регистрацию актов гражданского состояния в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния. Это позволило, в случае утраты, порчи, ветхости бланка свидетельства, нечитаемости текста или печати органа ЗАГС, ламинирования, получать повторные документы о государственной регистрации актов гражданского состояния по месту жительства или пребывания заявителя на основании соответствующей записи, содержащейся в ЕГР «ЗАГС». Оператором федеральной информационной системы, обеспечивающим её создание и эксплуатацию, является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах.

Так шла перестройка органов ЗАГС.

Куйтунский подотдел записи актов гражданского состояния образовался 20-21 марта 1920 года. На 01.01.1922 года архив отдела ЗАГС по Куйтунскому району хранит 217959 актов гражданского состояния срок хранения, которых 100 лет, пополняя их с каждым годом.

На сегодняшний день в отделе работает четыре человека:

Светлана Николаевна Шакирова – главный специалист-эксперт,

Светлана Михайловна Романова – уборщик служебных помещений,

Максим Михайлович Ковалевский – уборщик территории.

А с 1 сентября 2010 года и по сей день отдел по Куйтунскому району службы ЗАГС Иркутской области возглавляет Валентина Николаевна Воронова, которая пришла в эту службу ещё в 2002 году.

Работа сотрудника органа ЗАГС весьма разнообразна. Это не только регистрация 7 совершенно разных актов гражданского состояния, но и работа с архивными документами, телефонные консультации, а прежде всего – люди. Самое главное в нашей работе – это общение с людьми, которые обращаются к нам с



самыми разными вопросами. Наша задача, грамотно и быстро в соответствии с законодательством произвести регистрацию акта гражданского состояния, своевременно дать гражданину необходимую консультацию. Каждый документ — это не просто лист бумаги - за ним судьба конкретного человека. И это всегда необходимо помнить. Но не следует забывать, что мы - представители государства, которые осуществляют свою профессиональную деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством. Наша работа регулируется административным регламентом, инструкциями, нормативно-правовыми актами. Прежде всего, необходимо соблюдать требования законодательства, охраны труда, пожарной безопасности и служебный распорядок. Информация, которой владеет работник ЗАГСа – конфиденциальная, информация для служебного пользования, не подлежащая разглашению.

В этом году органам ЗАГС исполняется 105 лет, 105 лет непрерывной, интересной и трудоёмкой работы.

Уважаемые работники и ветераны органов ЗАГС!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником. Пускай наша работа всегда дарит нам только радость и добрые эмоции.

Желаю Вам добра, внутреннего тепла, красоты, настоящих улыбок, искренности, здоровья и процветания!

Начальник отдела ЗАГС по Куйтунскому району Валентина Воронова.

Поздравляем!



ПФР ИНФОРМИРУЕТ**ПРЕСС-РЕЛИЗ****ОПФР назначит уволенным женщинам Иркутской области пособие по беременности и родам**

С начала 2022 года Пенсионный фонд России назначает пособие по беременности и родам. Право на данную выплату имеют женщины, которые находятся в отпуске по беременности и родам, при этом не обучающиеся и не работающие из-за ликвидации предприятия либо прекратившие деятельность в качестве ИП, нотариуса или адвоката. Женщины, которые усыновили ребёнка в возрасте до 3-х месяцев, также могут получать пособие на тех же условиях.

Для оформления пособия необходимо подать заявление в электронном виде через портал госуслуг, выбрав сервис «Пособие по беременности и родам для уволенных женщин» либо лично в МФЦ или в клиентскую службу ПФР по месту жительства. Заявление необходимо подать в течение 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Размер пособия по беременности и родам в Иркутской области составляет: для жителей южных территорий – 921,26 руб., для северных – 998,04 руб.

Срок назначения пособия – 10 рабочих дней со дня подачи заявления. В некоторых случаях, срок может быть продлен до 20 рабочих дней. Средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении пособия. В случае отказа – в течение 3 рабочих дней заявителю направят соответствующее уведомление.

ПРЕСС-РЕЛИЗ**Отделение ПФР по Иркутской области открыло Центр общения для людей старшего поколения в Чунском районе**

На территории РФ реализуется пилотный проект Пенсионного фонда России по созданию в регионах страны центров общения для людей старшего поколения. 3 ноября в Иркутской области такой центр открылся в Чунском районе. Он работает на базе клиентской службы Отделения ПФР по Иркутской области.

В Центре уже провели ряд мероприятий, в том числе: организовали встречу с главой администрации Чунского района и руководителями органов социальной защиты населения, собрали круглый стол по теме «Патриоты России», состоялся шахматный турнир, а Веселые старты доставили людям старшего возраста большое удовольствие.

«Теперь граждане серебряного возраста могут приходить в Центры общения старшего поколения за досуговыми и социальными мероприятиями. Мы готовы повышать финансовую грамотность старшего поколения, в том числе – по защите от мошеннических действий в отношении пожилых людей. Оказать помощь в проведении мастер-классов, оздоровительных мероприятий и многое другое. Это будет способствовать здоровому образу жизни и поддержанию активного долголетия» – подчеркнула управляющий Отделением ПФР по Иркутской области Надежда Козлова.

В рамках пилотного проекта Центры общения старшего поколения уже действуют в ряде регионов, они открывают пожилым людям дополнительные возможности для самореализации. Для посетителей подготовлены компьютерные залы, мини-библиотеки и аудитории для тренингов по активному долголетию. Помимо образовательных программ, гости могут разнообразить досуг совместным просмотром любимых фильмов, настольными играми и чтением литературы. Также у пожилых людей есть возможность повысить финансовую и компьютерную грамотность.

ПРЕСС-СЛУЖБА

ОТДЕЛЕНИЯ ПФР ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Телефон: 268-418

8 (950) 120-54-66

e-mail:2201@048.pfr.ru

**ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД
СООБЩАЕТ**

«СОГАЗ-МЕД» ИНФОРМИРУЕТ**о факторах риска и стратегии профилактики неинфекционных заболеваний**

Ритм жизни становится все более динамичным. Но зачастую в череде активностей, которыми живет современный человек, не остается места для заботы о собственном здоровье. Первичные симптомы игнорируются, болезни перетекают в запущенную стадию, становятся хроническими. Чтобы не дошло до беды, важно вовремя осознать, что здоровье является ключом к активной многогранной жизни.

Компания «СОГАЗ-Мед» напоминает – для поддержания самочувствия на должном уровне следует регулярно уделять внимание профилактике неинфекционных заболеваний и периодически проходить медицинский осмотр.

Особенность неинфекционных заболеваний заключается в том, что они не передаются от человека к человеку, имеют длительную продолжительность и, как правило, медленно прогрессируют.

Выделяют четыре основных типа неинфекционных заболеваний:

- сердечно-сосудистые болезни (инфаркт и инсульт);
- онкологические заболевания;
- хронические респираторные болезни (хроническая обструктивная болезнь легких и астма);
- диабет.

Многие из этих болезней имеют общие факторы риска, перед которыми уязвимы все – дети, взрослые и пожилые люди. Это курение, избыточная масса тела, высокий уровень холестерина и сахара в крови, повышенное артериальное давление, употребление алкоголя, низкая физическая активность, психосоматические расстройства, экологическое неблагополучие.

«СОГАЗ-Мед» на постоянной основе информирует застрахованных граждан о необходимости регулярного прохождения профилактических медицинских мероприятий, которые позволяют предупредить развитие многих неинфекционных заболеваний на ранней стадии их развития.

В настоящее время компания активно приглашает застрахованных граждан для прохождения диспансеризации, углубленной диспансеризации после перенесенного COVID-19, профилактических осмотров и напоминает о диспансерном учете.

Как и прежде, бесплатную диспансеризацию могут пройти застрахованные в системе ОМС: с 18 до 39 лет – каждые три года и с 40 лет – ежегодно. Профилактический медицинский осмотр можно пройти раз в год с 18 лет. Для этого достаточно лично прийти в поликлинику, к которой прикреплены застрахованные, и предъявить по своему выбору полис ОМС или выписку о полисе, или паспорт.

Наиболее часто были зарегистрированы следующие группы заболеваний:

- болезни системы кровообращения (ишемическая болезнь сердца, артериальная гипертензия, цереброваскулярные болезни);
- болезни эндокринной системы (сахарный диабет, болезни щитовидной железы, ожирение);
- болезни органов пищеварения (хронический гастрит, хронический дуоденит).

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с получением медицинской помощи в системе ОМС или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в «СОГАЗ-Мед» по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте sogaz-med.ru.

Страховая компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. и занимает 1-е место среди страховых медицинских организаций, насчитывая более 1 300 подразделений на территории 56 субъектов РФ и в г. Байконуре. Количество застрахованных – 44 млн человек. «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке.

СОГАЗ | **Обязательное
медицинское страхование**

НОВОГОДНЯЯ ДЕРЕВНЯ

10 декабря этнопарк Новогодняя деревня и Русский Праздник города Иркутска встречал своих долгожданных гостей - победителей 1 областного конкурса рисунков «Чудеса на книжной полке», который проходил в рамках новогоднего этно-марафона «Мы верим в чудеса». Проект реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Президентским фондом культурных инициатив и при поддержке Правительства Иркутской области

В гости к Дедушке Морозу и сказочным национальным друзьям поехали воспитанницы Дома детского творчества-Город мастеров (рук. Базитова Е.Ю.).

Всех гостей от мало до велика встречал сказочный персонаж бурятский богатырь Чемень и помогали ему в сказочной Зайкиной новогодней деревне зайки-карамельки.

Во время экскурсии гости Новогодней деревни, заглянули в избушки: «Кондитерская», «Ремонт часов», «Ремонт обуви», «Булочная», «Банька», «Гостиница».



Девчонки встретились с представителями национальностей, которые проживают на территории Иркутской области, каждый при этом рассказал о своих обычаях, о быте.

Больше всего детей поразил эвенкийский воробей Латышко, своим умением ставить чум, пением на эвенкийском языке. Не остались в стороне и упряжка и 3 хасок.

В финале, как и принято, появился добрый Дедушка Мороз и символ Нового 2023 года - Кролик. Все присутствующие с удовольствием помогли расколдовать, что ни есть самую большую сказочную книгу, своими песнями, хороводами и зажигательными танцами.

Дедушка Мороз наградил всех победителей дипломами и пожелал верить в чудеса, ведь чудеса сбываются...



ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

9 декабря 2022 г в поселке Куйтун состоялось знаменательное событие - после капитального ремонта наконец-то широко распахнул свои двери районный Дом культуры.

Работы начались в октябре 2021 года по госпрограмме «Комплексное развитие сельских территорий». Общая сумма субсидий, направленная на капитальный ремонт здания объекта культуры, составила 51,6 миллиона рублей, из них доля федерального бюджета — 45,7 миллиона, областного — 5,9 миллиона рублей, сообщает пресс-служба правительства региона.

В здании отремонтировали кровлю, обновили фасад, выполнили внутренние отделочные работы,

заменяли электропроводку, системы водоснабжения и водоотведения. Благоустроены прилегающие территории, установлены архитектурные сооружения.

Обновлённый районный Дом культуры получился ярким и уютным. И теперь участники художественной самодеятельности райцентра смогут развивать свое творчество и таланты в красивом здании.

В своем приветствии к участникам праздника Непомнящий А.А., исполняющий обязанности мэра МО Куйтунский район отметил, что завершение ремонта Дома культуры стало знаковым и долгожданным событием для жителей района. Он вручил виновникам торжества от администрации



МО Куйтунский район сертификат на сумму 100000 рублей для пошива сценических костюмов. Поздравления продолжили Якубчик А.А., Председатель думы МО Куйтунский район, Колесова Е.Е., началь-

-ник отдела культуры и Груздев Г.С., директор ООО «СИБИНТЕРСТРОЙ».

Завершилась торжественная часть гимном работников культуры, которую подарил присутствующим коллектив РДК.



МЫ УМЕЕМ МАСТЕРИТЬ, ВЕСЕЛИТЬСЯ И ДРУЖИТЬ!

Ежегодно в России с 1 по 10 декабря стартует декада инвалидов, приуроченная к Международному дню инвалидов. Она направлена на привлечение внимания к людям с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках декады инвалидов, 6 декабря в МБМУК «СКЦ Кадинский» прошел детский праздник «МЫ УМЕЕМ МАСТЕРИТЬ, ВЕСЕЛИТЬСЯ И ДРУЖИТЬ!». Участниками праздника стали воспитанники клуба «Добродел» отделения социального сопровождения и реабилитации инвалидов при ОГБУ «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Куйтунскому району».

Посетителей праздника встретил добрый Домовенок Кузя (Елена Успенская). Познакомившись с каждым участником праздника, Домовенок Кузя рассказывал веселые истории, беседовал с задорной компанией на разные темы и забавлялся вместе с ребятами. Дети активно участвовали в библио-викторине «Русские народные сказки» и за правильные ответы получали сладкие призы. Для ребят работала книжная выставка, организованная библиотекарем «СКЦ Кадинский» Светланой Свистуновой.

Все присутствующие приняли участие в мастер-классе «Елочки-иглопочки», который провели Наталья Махмадалиева и ее помощница Елена Катцына. Дети с удовольствием творили своими руками «Елочку-иглочку», а им помогли представители Совета женщин и Совета отцов Куйтунского городского поселения. Очень приятно было видеть таких старательных, творческих, креативных ребят.



И вот новогодний подарок для самых близких людей готов! Все с довольными лицами и счастливыми улыбками сфотографировались на яркой фотозоне.

Но это еще не все... Праздник не заканчивается так быстро. Всех ребят ждал настоящий сюрприз в зале «Социально-культурного центра Кадинский» - показ анимационного фильма.

Незабываемые эмоции, добрые улыбки и наполненные счастьем детские глаза - все это подарили присутствующим детям организаторы мероприятия.

*Елена Катцына
Фото Ольги Стельмах*

ВЕСТИМАНЕИДЭ

Межведомственная комиссия по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд в муниципальном образовании Куйтунский район сообщает:

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ
по вопросам оформления трудовых отношений
и выплаты заработной платы**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора.

Не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

В случае если договор гражданско-правового характера содержит признаки трудовых отношений: имеется подчинение работника режиму работы организации, определены должностные обязанности, установлено конкретное место работы, такой договор можно признать трудовым на основании:

- 1) предписания государственной инспекции труда в соответствии с заявлением работника (абзац второй части 1 ст. 191 ТК РФ);
- 2) в судебном порядке (абзац третий статьи 191 ТК РФ).

Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Государством устанавливаются минимальные гарантии по оплате труда. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года № 973 с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда составляет 15 279 рублей.

Для того чтобы не было проблем со своевременной выплатой заработной платы, предоставлением отпуска, оплатой листа нетрудоспособности, сохранением трудового стажа и других гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, при трудоустройстве необходимо найти информацию о своем потенциальном работодателе. На каких условиях производится оформление на работу: по трудовому договору, гражданско-правовому договору либо по устной договоренности. Ответы на вопросы Вы можете получить у работодателя, в кадровой службе данного предприятия, из других источников.

В случае если Вы получили информацию о том, что работодатель, к которому Вы планируете трудоустроиться, не заключает трудовые договоры с работниками, заработную плату выдает в «конвертах», хорошо подумайте о целесообразности работы в данной организации и возможных негативных последствиях.

Негативные последствия при отсутствии трудовых отношений

При отсутствии трудового договора работники не защищены законом: многие работодатели устанавливают «негласный» испытательный срок и минимальную заработную плату, обещая работнику выплатить всю заработанную сумму через месяц – два. При таком подходе лучше принять решение искать другую работу.

При продолжении работы без оформления трудового договора вас ожидают такие нарушения, как:

- 1) отсутствие гарантированной заработной платы (работодатель может за любую провинность или под предлогом провинности «штрафовать» работника, уменьшая заработную плату, может также отстранить работника от работы);
- 2) невыплата окончательного расчета при увольнении (прекращении правоотношений);
- 3) не предоставление и(или) неоплата очередного отпуска;
- 4) отсутствие гарантий по оплате учебного отпуска;
- 5) отсутствие гарантий по оплате пособий по государственному социальному и пенсионному страхованию в соответствии с законодательством, в том числе: пособие по нетрудоспособности;

- пособие по беременности и родам;
- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- выплаты на детей от 3 до 7 лет и от 8 до 17 лет, положенные семьям с низким доходом;
- пособие по безработице может быть только в минимальном размере, так как подтвердить официальный доход по последнему месту работы гражданин не сможет;
- минимальные пенсионные выплаты;
- 6) не предоставление гарантий и компенсаций в случае ликвидации организации (сохранение среднего заработка на период до 3-х месяцев, в северных территориях – до 6 месяцев);
- 7) не предоставление гарантий и компенсаций, связанных с вредными условиями труда (доплаты (от 4% к окладу), дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (от 7 дней);
- 8) не предоставление налоговых вычетов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

В случае нарушения Ваших прав Вы можете обратиться:

- 1) в Государственную инспекцию труда в Иркутской области по адресу: 664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30, телефон «горячей линии»: 8(3952) 45-85-03;
- 2) в прокуратуру города (района) по месту регистрации организации, в которой Вы осуществляете трудовую деятельность;
- 3) территориальную межведомственную комиссию по снижению теневой (неформальной) занятости по месту жительства.

Межведомственная комиссия по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд в муниципальном образовании Куйтунский район сообщает:

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах ответственности за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления либо ненадлежащего оформления трудовых отношений с работником

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора.

Не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

В случае если договор гражданско-правового характера содержит признаки трудовых отношений: имеется подчинение работника режиму работы организации, определены должностные обязанности, установлено конкретное место работы, такой договор признается трудовым.

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачами законодательства об административных правонарушениях являются защита личности, охрана прав и свобод человека и гражданина, охрана здоровья граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защита общественной нравственности, охрана окружающей среды, установленного порядка осуществления государственной власти, общественного порядка и общественной безопасности, собственности, защита законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства от административных правонарушений, а также предупреждение административных правонарушений.

Согласно части 1 статьи 5.27 КоАП РФ:

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 2 статьи 5.27 КоАП РФ:

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Согласно части 3 статьи 5.27 КоАП РФ:

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа:

на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ:

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ:

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 статьи 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на граждан в размере пяти тысяч рублей;

на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Согласно части 6 статьи 5.27 КоАП РФ:

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 7 статьи 5.27 КоАП РФ:

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно статье 26.29 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:

Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний - в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

Согласно части 1 статьи 123 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ):

Неправомерное не удержание и (или) не перечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный НК РФ срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, - влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

Согласно части 1 статьи 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ):

Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет, совершенное в крупном размере,

наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Согласно части 2 статьи 199.1 УК РФ:

То же деяние, совершенное в особо крупном размере,

наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Крупным размером в статье 199.1 УК РФ признается сумма налогов и (или) сборов, превышающая за период в пределах трех финансовых лет подряд пятнадцать миллионов рублей, а особо крупным размером - сумма, превышающая за период в пределах трех финансовых лет подряд сорок пять миллионов рублей.

ОСТОРОЖНО: ГРИПП!

СИМПТОМЫ ГРИППА



РЕЗКИЙ ПОДЪЕМ
ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕЛА
И ОЗНОБ



ГОЛОВНАЯ БОЛЬ



ЛОМОТА В МЫШЦАХ
И СУСТАВАХ



БОЛЬ, ПЕРШЕНИЕ
В ГОРЛЕ



СУХОЙ КАШЕЛЬ



ОБЩЕЕ НЕДОМОГАНИЕ,
СЛАБОСТЬ



ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫЕ
РАССТРОЙСТВА



СВЕТОБОЯЗНЬ

ПРОФИЛАКТИКА ГРИППА



СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ
ОТ ГРИППА



ВЕДИТЕ ЗДОРОВЬИЙ
ОБРАЗ ЖИЗНИ



РЕГУЛЯРНО МОЙТЕ
РУКИ



ИСПОЛЬЗУЙТЕ
МАСКИ



ОГРАНИЧЬТЕ ПРЕБЫВАНИЕ
В МЕСТАХ СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ



ИЗБЕГАЙТЕ КОНТАКТОВ
С ЗАБОЛЕВШИМИ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ



СОБЛЮДАЙТЕ
ПОСТЕЛЬНЫЙ РЕЖИМ



ВЫЗОВИТЕ ВРАЧА



НЕ ЗАНИМАЙТЕСЬ
САМОЛЕЧЕНИЕМ



ПЕЙТЕ БОЛЬШЕ
ЖИДКОСТИ



ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОДНОРАЗОВЫЕ
САПФЕТКИ ПРИ КАШЛЕ И ЧИХАНИИ



РЕГУЛЯРНО
ПРОВЕТРИВАЙТЕ
ПОМЕЩЕНИЕ

ОТЧЕТ

Куйтунской территориальной избирательной комиссии
в Думу муниципального образования Куйтунский район
о расходовании средств муниципального бюджета, выделенных на подготовку и проведение
**выборов депутата Думы муниципального образования Куйтунский район седьмого созыва по
дномандатному избирательному округу № 8**

Раздел I. Расходы Избирательной комиссии Иркутской области, избирательной комиссии муниципального образования, окружной, территориальной избирательной комиссии по видам затрат

№ пп	Наименование показателя	Сумма всего тыс. руб.	в том числе			
			Избирательной комиссии Иркутской области, избирательной комиссии муниципального образования*	окружных избирательных комиссий	территориальных избирательных комиссий*	участковых избирательных комиссий*
1	2	3	4	5	6	7
1.	Расходы, оплаченные Избирательной комиссией Иркутской области, избирательной комиссией муниципального образования, окружной, территориальной избирательной комиссией, в том числе:	177,48			177,48	
	Оплата труда, в том числе компенсация и дополнительная оплата труда (вознаграждение)	107,53			107,53	
	Начисления на дополнительную оплату труда (вознаграждение)	0,00			0,00	
	Расходы на изготовление печатной продукции и издательскую деятельность	8,62			8,62	
	Расходы на связь	0,18				
	Транспортные расходы	0,00			0,18	
	Канцелярские расходы	4,15			4,15	
	Командировочные расходы	0,00			0,00	
	Расходы на приобретение оборудования, других материальных ценностей	3,00			3,00	
	Другие расходы	54,00			54,00	
	Итого	177,48			177,48	
2.	Расходы, оплаченные Избирательной комиссией Иркутской области, избирательной комиссией муниципального образования, окружной, территориальной избирательной комиссией за нижестоящие избирательные комиссии	180,15				180,15
	Всего по разделу I	357,63			177,48	180,15

Раздел II. Расходы средств муниципального бюджета нижестоящих избирательных комиссий, выделенных им на подготовку и проведение выборов (референдума)

№ п/п	Полное наименование нижестоящей окружной, территориальной избирательной комиссии	Сумма – всего, тыс. руб.	В том числе расходы участковых избирательных комиссий
1	2	3	4
1.	Куйтунская территориальная избирательная комиссия(УИК 969,970,1003,1007,1007,1011)	180,15	180,15
	Всего по разделу II	180,15	180,15

Раздел III. Расходы нижестоящих избирательной комиссии по видам расходов

№ пп		Сумма всего, руб	в том числе		
			расходы окружных избирательных комиссий	расходы территориальных избирательных комиссий	расходы участковых избирательных комиссий
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1	Оплата труда, в том числе компенсация и дополнительная оплата труда (вознаграждение)	177,39			177,39
2	Начисления на дополнительную оплату труда (вознаграждение)	0,00			0,00
3	Расходы на изготовление печатной продукции и издательскую деятельность	0,00			0,00
4	Расходы на связь	0,00			0,00
5	Транспортные расходы	0,00			
6	Канцелярские расходы	2,76			2,76
7	Командировочные расходы	0,00			0,00
8	Расходы на приобретение оборудования, других материальных ценностей	0,00			0,00
9	Другие расходы	0,00			
	Всего по разделу III	180,15			180,15

Председатель Куйтунской территориальной избирательной комиссии

Немчинова Татьяна Аркадьевна

Бухгалтер Куйтунской территориальной избирательной комиссии

Сидоренко Лидия Васильевна

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ В СЕМЬЕ КТО-ТО ЗАБОЛЕЛ ГРИППОМ ИЛИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?

- Вызовите врача.
- Выделите больному отдельную комнату. Если это невозможно, соблюдайте расстояние не менее 1 метра от больного.
- Ограничьте до минимума контакт между больным и близкими, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями.
- Часто проветривайте помещение, лучше всего каждые два часа.
- Сохраняйте чистоту, как можно чаще мойте и дезинфицируйте поверхности бытовыми моющими средствами.
- Выделите больному отдельную посуду для приема пищи. После использования ее необходимо дезинфицировать. Больной должен питаться отдельно от других членов семьи.
- Часто мойте руки с мылом, особенно до и после ухода за больным.
- Ухаживая за больным, обязательно используйте маски и перчатки, дезинфицирующие средства.
- Ухаживать за больным должен только один член семьи.
- В комнате больного используйте дезинфицирующие средства, протирайте поверхности не реже 2 раз в день.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ПУТЬ ЛИДЕРА: ИЗ МНОГООБРАЗИЯ РОЖДАЕТСЯ ЦЕННОСТЬ

Активный, инициативный, организованный-это все о тех, кто движется к своей цели и способен повести других за собой...Лидерами не рождаются, а ими становятся.

13 декабря, в МБМУК «СКЦ Кадинский» прошло итоговое мероприятие молодежного клуба «Наше время» «Путь лидера: как из многообразия рождается ценность». В консалтинге приняли участие активисты молодежного клуба «Наше время» и наставники: председатель Думы МО Куйтунский район- Алена Олеговна Якубчик, заслуженный работник культуры РФ, директор МБМУК «СКЦ Кадинский»- Лариса Викторовна Майорова, специалист по социальным вопросам Куйтунского городского поселения- Анна Валерьевна Антипина, председатель Общественной палаты-Татьяна Иннокентьевна Виноградова.

Ведущая мероприятия, активистка клуба «Наше время», библиотекарь «Социально-культурного центра Кадинский», Светлана Свистунова рассказала, кто такой лидер по определению в различных русских словарях. Члены молодежного клуба рассуждали о качествах лидера, составляя схему лидерских качеств, останавливаясь на каждом в отдельности. И действительно, если не будет одного их лидерских качеств у вожака, он просто не будет лидером. Так определили участники встречи.

Наставники молодежного клуба «Наше время» делились жизненными историями о своих путях становления лидером, о качествах для его подражания, давали советы молодому поколению «Как заслужить статус лидера».



Интересно, познавательно для всех участников прошел психологический тренинг по выявлению лидерских качеств. Его провела участница молодежного клуба «Наше время», психолог по образованию- Елена Катцына. Задачей тренинга являлось формирование позитивного отношения к лидерам с различными особенностями.

А вот и «Мозговой штурм» с разработкой программы на 2023 год от каждого участника молодежного клуба. Наставники помогают молодежи, консультируют их и направляют. Определили направления работы на год, которые помогут ребятам активизироваться, помогать друг другу в развитии и привлекать свои молодые семьи к участию в деятельности клуба.

Консалтинг еще раз показал активность молодежи, предприимчивость и умение быстро реагировать на ситуации. Из большого многообразия- рождается ценность лидерских качеств каждого участника клуба. Это доказали сами участники молодежного клуба.

С нетерпением ждем следующей встречи в такой же дружеской обстановке и приятной команде.

*Елена Катцына
Фото Ольги Стельмах*